

# De no-riskpolis

## Zonder risico een werknemer met ziekte of handicap in dienst nemen

De no-riskpolis is een regeling die voor u geldt als u een werknemer met een ziekte of handicap in dienst neemt. De regeling houdt in dat u voor hem een Ziektewet-uitkering van UWV kunt krijgen als hij ziek wordt. Een Ziektewet-uitkering is 70% tot 100% van het dagloon van de werknemer, afhankelijk van de situatie. Door de no-riskpolis loopt u dus weinig risico als u een werknemer met een ziekte of handicap in dienst neemt.

### Voor wie geldt de no-riskpolis?

De no-riskpolis geldt bijvoorbeeld in deze situaties voor uw werknemer:

- Hij heeft bij het begin van zijn dienstverband een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering.
- Hij valt onder de doelgroep van de banenafpraak.
- Hij heeft problemen (gehad) door zijn ziekte of handicap bij het volgen van onderwijs.

Er zijn nog andere groepen waarvoor de no-riskpolis geldt. Kijk hiervoor op [uwv.nl/werkgevers/no-risk](http://uwv.nl/werkgevers/no-risk).

### Aanvragen no-riskpolis niet nodig

U hoeft een no-riskpolis niet van tevoren aan te vragen voor uw werknemer. Op het moment dat uw werknemer ziek wordt, geeft u bij de ziekmelding aan dat voor hem de no-riskpolis geldt. De voorwaarden voor de no-riskpolis vindt u op [uwv.nl/werkgevers/no-risk](http://uwv.nl/werkgevers/no-risk).

### Wanneer meld ik mijn werknemer ziek?

Als uw werknemer ziek wordt, geef dit dan op tijd aan ons door. Doe dit bij voorkeur online via Digipoort of de Verzuimmelder. Meld uw werknemer ziek binnen 6 weken nadat hij ziek is geworden. Het is belangrijk dat u de ziekmelding precies op tijd doet, omdat u anders een boete kunt krijgen van maximaal € 455.

Let op: had u uw zieke werknemer nog niet ziek gemeld binnen de termijn van 6 weken en is hij alweer beter? Dan doet u de ziekmelding gelijk met de betermelding en binnen 2 dagen nadat hij zich bij u beter heeft gemeld.

### Hoe lang geldt de no-riskpolis?

De no-riskpolis geldt meestal 5 jaar. Dit betekent dat wij een Ziektewet-uitkering betalen als de werknemer ziek wordt binnen 5 jaar vanaf het moment dat de no-riskpolis geldt. De datum waarop de no-riskpolis gaat gelden, is meestal de datum waarop het dienstverband ingaat. In bijzondere situaties kan uw werknemer een verlenging van nog eens 5 jaar aanvragen. Bijvoorbeeld als hij een ernstige ziekte heeft.

Maar: de no-riskpolis geldt blijvend als uw werknemer:

- Wajong heeft (gehad);
- een artikel 7-WSW-dienstverband bij u heeft.

Kijk voor de precieze voorwaarden op onze website.

### Als u loonkostensubsidie krijgt

Krijgt u van de gemeente loonkostensubsidie voor de werknemer? Dan informeren wij de gemeente zodra u op basis van de no-riskpolis voor uw werknemer een Ziektewet-uitkering krijgt. De loonkostensubsidie stopt dan. U hoeft hier zelf dus niets voor te doen.