

## Model beëindigingsovereenkomst met wederzijds goedvinden

### 1 Gegevens werkgever

De werkgever:

Naam: <Bedrijfsnaam>  
Adres: <Vestigingsadres>  
<Postcode en plaats>

De werkgever wordt vertegenwoordigd door:

Naam: <Voorletters en achternaam>

De werkgever heeft de volgende persoon gemachtigd om namens hem de overeenkomst te ondertekenen:

Naam: <Voorletters en achternaam>  
Adres: <Woonadres>  
<Postcode en plaats>

### 2 Gegevens werknemer

De werknemer:

Naam: <Voorletters en achternaam>  
Adres: <Woonadres>  
<Postcode en plaats>  
Geboortedatum: <Geboortedatum>

De werknemer heeft de volgende persoon gemachtigd om namens hem de overeenkomst te ondertekenen:

Naam: <Voorletters en achternaam>  
Adres: <Woonadres>  
<Postcode en plaats>

### 3 Aanleiding

- 3.1 De werknemer werkt op basis van een arbeidsovereenkomst als <naam functie> bij de werkgever. Hij verdient daarmee € <bedrag brutosalaris> bruto per <salarisperiode>. Dit bedrag is exclusief vakantiegeld en andere arbeidsvoorwaarden.
- 3.2 De werkgever neemt het initiatief om het dienstverband met de werknemer te beëindigen. Voor dit initiatief is geen dringende reden zoals bedoeld in artikel 7:678 BW.
- 3.3 Kies één van de volgende mogelijkheden:
- 3.3.1 De werkgever wil het dienstverband met de werknemer beëindigen om bedrijfseconomische redenen.
- 3.3.2 De werkgever wil het dienstverband met de werknemer beëindigen omdat er een niet op te lossen verschil van mening is. Werkgever en werknemer zijn het niet met elkaar eens over de manier waarop de werknemer zijn werk moet doen.
- 3.3.3 De werkgever wil het dienstverband met de werknemer beëindigen omdat de werknemer langer dan twee jaar niet kan werken omdat hij ziek is. Het is in die periode niet gelukt om de werknemer te re-integreren in zijn eigen functie of in ander passend werk in de onderneming van de werkgever.
- 3.3.4 De werkgever wil het dienstverband met de werknemer beëindigen, omdat <andere reden invullen>
- 3.4 De werknemer heeft in eerste instantie aangegeven dat hij in dienst wil blijven. Beide partijen hebben daarover verschillende keren overlegd. Het resultaat daarvan is dat werkgever en werknemer allebei geen mogelijkheden zien om het dienstverband voort te zetten. Beide partijen hebben daarom afgesproken om de arbeidsovereenkomst te beëindigen. De afspraken die zij daarbij maken zijn vastgelegd in deze overeenkomst.

#### 4. Afspraken

- 4.1 De arbeidsovereenkomst eindigt met wederzijds goedvinden op *< datum, de eerste dag na de einddatum van het dienstverband >*.

*Kies een van de volgende twee mogelijkheden:*

- a. Bij de beëindigingsdatum is rekening gehouden met de opzegtermijn.
- b. De opzegtermijn is verdisconteerd in de beëindigingsvergoeding.

- 4.2 De werkgever betaalt de werknemer een beëindigingsvergoeding van € *<brutobedrag>* bruto. Hij maakt het netto-equivalent van dit bedrag (na verplichte inhoudingen door werkgever) uiterlijk *< datum >* over aan de werknemer. De werknemer kan de werkgever uiterlijk *< datum >* laten weten dat hij de beëindigingsvergoeding op een andere fiscaal toelaatbare en verantwoorde wijze wil ontvangen. Bijvoorbeeld in de vorm van een lijfrente of een stamrecht voor een pensioenvoorziening. De manier waarop de werknemer het bedrag wil ontvangen mag geen hogere kosten voor de werkgever met zich meebrengen.

4.3 *Kies een van de volgende mogelijkheden:*

- 4.3.1 Van *< datum 1 >* tot en met *< datum 2: laatste dag van het dienstverband >* hoeft de werknemer zijn werk niet meer te doen. Zo heeft hij voldoende tijd om een nieuwe baan te vinden.

- 4.3.2 Van *< datum 1 >* tot en met *< datum 2: laatste dag van het dienstverband >* werkt de werknemer gewoon door.

- 4.3.3 Van *< datum 1 >* tot en met *< datum 2 >* werkt de werknemer gewoon door. Van *< datum 3 >* tot en met *< datum 4: laatste dag van het dienstverband >* neemt de werknemer *< aantal >* vakantiedagen op.

- 4.3.4 Van *< datum 1 >* tot en met *< datum 2: laatste dag van het dienstverband >* hoeft de werknemer zijn werk niet meer te doen. Zo heeft hij voldoende tijd om een nieuwe baan te vinden. Van *< datum 3 >* tot en met *< datum 4: laatste dag van het dienstverband >* neemt de werknemer *< aantal >* vakantiedagen op.

- 4.4 De werkgever betaalt de werknemer zijn loon door tot aan het einde van het dienstverband. Ook bouwt de werknemer tot dat moment vakantiegeld en vakantiedagen op en blijft hij gebruikmaken van de andere arbeidsvoorwaarden, bestaande uit *< opsomming >*.

- 4.5 De werkgever stelt uiterlijk op *< datum >* de financiële eindafrekening van het dienstverband op. Daarin staat een overzicht van:
- vakantiedagen die de werknemer heeft opgebouwd maar niet heeft opgenomen;
  - vakantiegeld dat de werknemer heeft opgebouwd;
  - reiskosten die de werknemer nog vergoed krijgt;
  - declaraties die de werknemer heeft ingediend;
  - schulden van de werknemer aan de werkgever die hij nog moet aflossen;
  - eventuele andere kosten die de werkgever of werknemer nog moet betalen.

Alle kosten uit dit overzicht worden tegelijk afgerekend. Dat gebeurt uiterlijk op *< datum >*. De werknemer ontvangt tegelijk met de afrekening een specificatie van de werkgever.

- 4.6 De werkgever en werknemer hebben na de financiële eindafrekening niets meer van elkaar te vorderen. Zij verlenen elkaar finale kwijting.

## 5 Overige afspraken

- 5.1 *Ruimte om andere afspraken vast te leggen. Kijk op [werk.nl](http://werk.nl) voor een overzicht van afspraken die u kunt toevoegen. U vindt dit overzicht in het Dossier Ontslag op de pagina 'Model beëindigingsovereenkomst'*

## 6 Ondertekening

Door de overeenkomst te ondertekenen verklaren beide partijen dat zij de arbeidsovereenkomst willen beëindigen en dat zij op de hoogte zijn van de gevolgen daarvan.

Plaats: <Plaatsnaam>

Datum: <Datum ondertekening>

Plaats: <Plaatsnaam>

Datum: <Datum ondertekening>

Handtekening werkgever  
of zijn gemachtigde

Handtekening werknemer  
of zijn gemachtigde

CONCEPT